

Praxisanvisningar till KFS Trygghetsavtal

I lydelse 2022-10-01

Innehåll

Praxisanvisningar till KFS Trygghetsavtal	3
Kap. 1 Inledande bestämmelser	3
§ 1 Syfte	3
§ 2 Tillämpningsområde.....	3
§ 3 Anmälan, ansökan och avrop.....	4
§ 4 Information.....	4
§ 5 Uppgiftsskyldighet	4
§ 6 Återbetalningsskyldighet.....	4
Kap. 2 Insatser och stöd under anställning	5
§ 7 Individuellt grundläggande stöd.....	5
§ 8 Kompletterande studiestöd	6
§ 9 Förlängt studiestöd	7
§ 10 Kortvarigt studiestöd.....	8
§ 11 Förebyggande insatser.....	9
§ 12 Samtal om kompetens för tidsbegränsat anställd arbetstagare ...	10
§ 13 Strategiskt stöd.....	10
Kap. 3 Insatser och stöd vid avslut av anställning	11
§ 14 Aktiva omställningsinsatser	11
§ 15 Kompletterande studiestöd efter anställning	14
§ 16 Ersättning under ledighet från arbetet.....	15
§ 17 Särskild omställningserättning	16
§ 18 Kompletterande omställningserättning.....	17
Kap. 4 Studieleddighet	19

§ 19 Studieledighet	19
Kap. 5 Finansiering	20
§ 20 Finansiering av insatser och stöd	20
§ 21 Betalning av premie	20
§ 22 Medel till förebyggande insatser	20
Kap. 6 Tolkning och tillämpning	21
§ 23 Beredargrupp och Trygghetsråd.....	21
Kap. 7 Tvister.....	22
§ 24 Handläggning av tvister	22
Bilaga 1, Anteckningar till praxisanvisningarna	23
Bilaga 2, Förhandlingsprotokoll 2022-06-21	25
Ändring i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01	25
Bilaga 3, Förhandlingsprotokoll 2022-09-13	32
Ändring i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01	32

Praxisanvisningar till KFS Trygghetsavtal

Dessa anvisningar beskriver åtgärder och insatser att vidtagas av Beredargrupp, Verksamhetsansvarig KFS Trygghetsfond samt rådgivare inom KFS Trygghetsavtal.

Kap. 1 Inledande bestämmelser

§ 1 Syfte

Syftet med avtalet är att möta arbetsgivarens, sektorns och arbetsmarknadens kompetensförsörjningsbehov genom insatser som främjar livslångt lärande och stärker arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden.

§ 2 Tillämpningsområde

Mom 1. KFS Trygghetsavtal ("avtalet") gäller för arbetstagare med anställning hos medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation. Detta under förutsättning att arbetsgivaren omfattades av KFS Trygghetsavtal per den 1 januari 2018 samt att arbetstagaren inte omfattas av andra bestämmelser om omställning genom anställningen.

Anmärkningar

1. Avtalet gäller i olika delar för tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda arbetstagare. Med tidsbegränsad anställning avses såväl sådan som följer av lagen om anställningsskydd eller annan lagstiftning (exempelvis Skollag (2010:800)) som sådan som följer av kollektivavtal (exempelvis projektanställning enligt AB).
2. Arbetstagare som byter anställning vid en verksamhetsövergång enligt 6 b § LAS får tillgodoräkna sig anställningstiden hos den förra arbetsgivaren för att uppnå arbetsvillkor samt vid beräkning av anställningstid hos arbetsgivaren. Om det har skett flera sådana byten av anställning får arbetstagaren räkna samman anställningstiden hos alla arbetsgivare.

§ 3 Anmälan, ansökan och avrop

Mom. 1 Arbetstagaren ansöker hos Trygghetsfonden om stöd och insatser enligt avtalet.

Mom. 2 Arbetsgivaren ansöker om medel för förebyggande insatser hos Trygghetsfonden.

Mom. 3 Arbetsgivaren anmäler tillsvidareanställd arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist till Trygghetsfonden.

Detsamma gäller då arbetstagare ingått en överenskommelse om anställningens upphörande med arbetsgivaren där arbetsbrist eller sjukdom är grunden, under förutsättning att annat inte överenskommits.

§ 4 Information

Arbetsgivaren informerar arbetstagare om möjlighet till stöd från Trygghetsfonden. Trygghetsfonden kan bistå arbetsgivaren i detta.

§ 5 Uppgiftsskyldighet

En arbetstagare är skyldig att lämna de uppgifter som arbetsgivaren eller Trygghetsfonden begär för att kunna fastställa rätten till en förmån och för att kunna beräkna den.

En arbetsgivare är skyldig att skyndsamt lämna de uppgifter som Trygghetsfonden begär för att kunna fastställa en arbetstagares möjlighet att ta del av stöd och insatser enligt detta avtal samt för att bedöma avrop respektive ansökan om förebyggande insatser.

§ 6 Återbetalningsskyldighet

En arbetstagare som inte har uppfyllt sin uppgiftsskyldighet ska betala tillbaka förmån som har betalats ut till honom eller henne på felaktiga grunder. Trygghetsfonden har rätt att avräkna ett felaktigt utbetalt belopp från kommande utbetalning.

Kap. 2 Insatser och stöd under anställning

§ 7 Individuellt grundläggande stöd

Mom. 1 Arbetstagare kan under sin anställning få grundläggande stöd från Trygghetsfonden. Det grundläggande stödet kan bestå av inledande kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering. Grundläggande stöd utformas individuellt i dialog mellan arbetstagaren och Omställningsfonden.

Anmärkning

Vägledningen kan utmynna i ett yttrande om omställningsstudiestöd. När en arbetstagare ansöker om omställningsstudiestöd begär CSN ett yttrande enligt lag om omställningsstudiestöd. Trygghetsfonden genom Omställningsfonden ska yttra sig över om utbildningen stärker arbetstagarens framtida ställning på arbetsmarknaden.

Mom. 2 Grundläggande stöd kan ges till såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda arbetstagare som har förvärvsarbetat, hos en eller flera arbetsgivare, i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i sammanlagt minst 12 månader under en ramtid av 24 månader före sin ansökan. Arbete ska ha varit huvudsyssla under ramtiden.

Anmärkningar

1. Förvärvsarbetet som kvalificerar för stöd kan ha utförts hos annan arbetsgivare än vad som avses i § 2 om arbetstagaren vid ansökan är anställd hos medlem i Sobona enligt § 2.
2. Kvalifikationsvillkoret kan även styrkas genom inkomstuppgift. Inkomster under en kalendermånad om minst 25 procent av inkomstbasbeloppet motsvarar arbete under en månad.

Om arbetstagaren begär det och kan visa att han eller hon varit förhindrad att arbeta på grund av sådan ledighet som framgår av 9 § lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden bortses från den tiden vid prövning av om arbetstagaren uppfyller kvalifikationsvillkoret.

Anmärkning

Den tid som kan bortses ifrån vid prövning av kvalifikationsvillkoret enligt lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden är ledighet med föräldrapenningförmåner, sjukpenning enligt SFB, dagersättning eller dagpenning till totalförsvarspliktiga som tjänstgör enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt och omställningsstudiestöd.

Mom. 3 Arbetstagaren ansöker om grundläggande stöd hos Trygghetsfonden. Arbetstagaren ska i sin ansökan till Trygghetsfonden styrka att kvalifikationsvillkoren är uppfyllda.

Mom. 4 Grundläggande stöd ges som längst under ett år efter det att ansökan har beviljats. Grundläggande stöd ges som längst till dess att arbetstagaren inte längre har rätt att kvarstå i anställning enligt LAS.

Mom. 5 Arbetstagare som tagit del av grundläggande stöd från en registrerad omställningsfond ska uppfylla kvalifikationsvillkoren enligt mom. 2 för att åter kvalificera sig.

§ 8 Kompletterande studiestöd

Mom. 1 Kompletterande studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid studier med beviljat omställningsstudiestöd.

Mom. 2 Kompletterande studiestöd kan ges till såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda arbetstagare för samma tid som omställningsstudiestöd utbetalas av CSN förutsatt att utbildningen stärker arbetstagarens framtida ställning på arbetsmarknaden och arbetsgivares kompetensförsörjning.

En förutsättning för att få kompletterande studiestöd är att arbetstagaren är studieledig enligt lag (1974:981) om arbetstagares rätt till tjänstledighet vid utbildning.

Mom. 3 Arbetstagaren ansöker om kompletterande studiestöd hos Trygghetsfonden. Arbetstagaren ska i sin ansökan till Trygghetsfonden styrka att omställningsstudiestöd beviljats.

Anmärkning

Trygghetsfonden genom Omställningsfonden ska på begäran av CSN yttra sig över om utbildningen stärker arbetstagarens framtida ställning på arbetsmarknaden.

Trygghetsfonden genom Omställningsfonden ska i samband med yttrandet informera berörd arbetstagare om kompletterande studiestöd och kvalifikationsvillkoren för stödet.

Trygghetsfonden får betala ut kompletterande studiestöd endast om arbetstagaren styrker att studier med beviljat omställningsstudiestöd bedrivs.

Mom. 4 Det kompletterande studiestödet motsvarar ett belopp om 80 procent av arbetstagarens inkomstbortfall på lönedelar mellan 4,5 och 5,5 inkomstbasbelopp per år samt 65 procent av inkomstbortfallet på lönedelar mellan 5,5 inkomstbasbelopp och 12 inkomstbasbelopp per år.

Kompletterande studiestöd beräknas på samma omfattning som arbetstagaren är studieledig.

§ 9 Förlängt studiestöd

Mom. 1 Förlängt studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid längre studier och kan beviljas för arbetstagare som förbrukat det kompletterande studiestödet.

Anmärkning

Med längre studier avses utbildningar motsvarande minst en termin. En termin motsvarar normalt 20-22 studieveckor. Förlängt studiestöd kan beviljas för upp till fyra terminer. Den lägsta studietakt som kan ge förlängt studiestöd är 20 procent vilket motsvarar 1 dag per vecka.

Mom. 2 Förlängt studiestöd kan ges till tillsvidareanställda arbetstagare förutsatt att utbildningen stärker arbetstagarens framtida ställning på arbetsmarknaden och sektorns kompetensförsörjning.

En förutsättning för att få förlängt studiestöd är också att arbetstagaren är studieledig enligt lag (1974:981) om arbetstagares rätt till tjänstledighet vid utbildning.

Mom. 3 Arbetstagaren ansöker om förlängt studiestöd hos Trygghetsfonden. Arbetstagaren ska i sin ansökan till Trygghetsfonden styrka att studier med beviljat omställningsstudiestöd bedrivits. Trygghetsfonden får betala ut förlängt studiestöd endast om arbetstagaren styrker att studier bedrivs enligt studietakt och med studieresultat som berättigar till studiemedel.

Förlängt studiestöd och kompletterande studiestöd kan tillsammans beviljas för högst 24 kalendermånader i taget.

Mom. 4 Det förlängda studiestödet tillsammans med studiemedel motsvarar 70 procent av arbetstagarens lön under termin 1 och 2 samt 50 procent under termin 3 och 4.

Det förlängda studiestödet beräknas som om berörd arbetstagare sökt och beviljats studiemedel från CSN, oavsett om arbetstagaren tar ut eller har rätt till studiemedel.

Det förlängda studiestödet beräknas inte på lönedelar över 1,4 inkomstbasbelopp per månad.

Taket för det förlängda studiestödet är fribeloppsgränsen för studiemedel från CSN.

Förlängt studiestöd beräknas på samma omfattning som arbetstagaren är studieledig.

Anmärkning

Förlängt studiestöd ska följa CSNs modell för ordinarie studiemedel med perioder som motsvarar termin och belopp per studievecka. Med studiemedel från CSN avses bidragsdel och grundlån, inte tillägglån.

Mom. 5 Förlängt studiestöd kan som längst ges till och med månaden före den då den anställde fyller 65 år.

§ 10 Kortvarigt studiestöd

Mom. 1 Kortvarigt studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid utbildning som omfattar längst en veckas heltidsstudier.

Anmärkning

En vecka motsvarar 5 studiedagar. Den lägsta studietakt som kan ge kortvarigt studiestöd är 20 procent vilket motsvarar 1 dag per vecka.

Mom. 2 Kortvarigt studiestöd kan ges till såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda arbetstagare som uppfyller kvalifikationsvillkoren för kompletterande studiestöd förutsatt att utbildningen stärker arbetstagarens framtida ställning på arbetsmarknaden och arbetsgivares kompetensförsörjning.

En förutsättning för att få kortvarigt studiestöd är också att arbetstagaren är studieledig enligt lag (1974:981) om arbetstagares rätt till tjänstledighet vid utbildning.

Mom. 3. Arbetstagaren ansöker om kortvarigt studiestöd hos Trygghetsfonden. Arbetstagaren ska i sin ansökan till Trygghetsfonden styrka att kvalifikationsvillkoren är uppfyllda.

Mom. 4 Kortvarigt studiestöd motsvarar ett belopp om 70 procent av arbetstagarens lön.

Kortvarigt studiestöd beräknas inte på lönedelar över 12 inkomstbasbelopp per år.

Kortvarigt studiestöd beräknas på samma omfattning som arbetstagaren är studieledig.

Mom. 5 Kortvarigt studiestöd kan som längst ges till och med månaden före den då den anställde fyller 65 år.

§ 11 Förebyggande insatser

Mom. 1 Förebyggande insatser kan vara utbildning, validering, handledning/coachning och andra kompetenshöjande insatser för arbetstagare.

Förebyggande insatser ska tillgodose

- a) arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov på kort- och/eller lång sikt,
- b) arbetstagarens behov av tidig omställning genom kompetensutveckling i syfte att öka anställningstryggheten hos arbetsgivaren, samt
- c) vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för arbetstagarens befintliga anställning.

Mom. 2 Medel för förebyggande insatser kan ersätta arbetsgivaren för

- a) utbildningskostnader,
- b) merkostnader vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.,
- c) kostnader för handledning/coachning,
- d) kostnader för annan kompetenshöjande insats,
- e) kostnader för samordning av förebyggande insatser.

Mom. 3 Förebyggande insatser kan omfatta tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda arbetstagare.

Mom. 4 Arbetsgivaren kan ansöka om medel till förebyggande insatser.

Innan arbetsgivaren beslutar om att ansöka om medel för förebyggande insatser ska lokala parter i samverkan eller vid förhandling enligt medbestämmandelagen (MBL) genom diskussion och analys identifiera vilka insatser som kan vara aktuella för arbetsgivaren att söka medel för. Av ansökan ska framgå att samverkan skett och att det protokollförts.

Arbetsgivaren ska årligen tillse att en uppföljning genomförs av förebyggande insatser och hur medel har använts. Uppföljningen ska redovisas för de lokala arbetstagarorganisationerna.

Mom. 5 Trygghetsfonden kan ge arbetsgivare och lokala arbetstagarorganisationer stöd och vägledning i arbetet med förebyggande insatser.

Trygghetsfonden ska ta fram underlag till arbetsgivare och lokala arbetstagarorganisationer inför den årliga uppföljningen av hur förebyggande medel har använts.

Trygghetsfonden kan efter initiativ från en eller flera arbetsgivare anordna och genomföra förebyggande insatser.

§ 12 Samtal om kompetens för tidsbegränsat anställd arbetstagare

Arbetsgivaren ska genomföra ett samtal om kompetens med tidsbegränsat anställda arbetstagare som uttrycker önskemål om detta. Samtalet dokumenteras.

§ 13 Strategiskt stöd

Trygghetsfonden kan ge stöd och vägledning till arbetsgivare vid arbete med strategisk kompetensförsörjning. Strategiskt stöd kan vara stöd i behovs- och omvärldsanalys, att konkretisera framtida kompetensbehov, kompetensinventering, framtagande av kompetensstrategi samt att sätta mål och uppföljning av dessa.

Kap. 3 Insatser och stöd vid avslut av anställning

§ 14 Aktiva omställningsinsatser

Mom. 1 Aktiva omställningsinsatser omfattar grundläggande och förstärkt stöd samt utökade insatser.

Insatsernas omfattning och innehåll kan skilja sig åt mellan olika arbetstagare. Insatserna ska öka arbetstagarens möjligheter att få ett nytt arbete samt utformas och anpassas utifrån arbetstagarens behov, förutsättningar och önskemål.

En individuell plan avseende behov av aktiva omställningsinsatser upprättas efter överenskommelse mellan arbetstagaren och Trygghetsfonden.

Grundläggande stöd kan bestå av inledande kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering. Det förstärkta stödet kan bestå av ytterligare kartläggningssamtal, intensifierad rådgivning och vägledning samt stöd i myndighetskontakter. Trygghetsfonden avgör om behov av förstärkt stöd finns.

Anmärkning

Vägledningen kan utmynna i ett yttrande om omställningsstudiestöd. När en arbetstagare ansöker om omställningsstudiestöd begär CSN ett yttrande enligt lag om omställningsstudiestöd. Trygghetsfonden genom Omställningsfonden ska yttra sig över om utbildningen stärker arbetstagarens framtida ställning på arbetsmarknaden.

Utökade insatser är insatser utöver det grundläggande och förstärkta stödet. De utökade insatserna utformas och anpassas utifrån arbetstagarens behov och förutsättningar.

Mom. 2 Grundläggande stöd kan ges till tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda arbetstagare vars anställning ska upphöra eller har upphört på grund av arbetsbrist eller sjukdom, genom uppsägning, en överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren, eller genom att en tidsbegränsad anställning löpt ut.

Trygghetsfonden kan efter bedömning ge förstärkt stöd till arbetstagare som har särskilda behov av stöd till följd av sjukdom.

Arbetstagaren ska ha förvärvsarbetat, hos en eller flera arbetsgivare, i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i sammanlagt minst 12 månader under en ramtid av 24 månader före sin ansökan. Arbete ska ha varit huvudsyssla under ramtiden.

Anmärkningar

1. Förvärvsarbetet som kvalificerar för stöd kan ha utförts hos annan arbetsgivare än vad som avses i § 2 om arbetstagarens senaste anställning före ansökan är eller varit hos Sobona-medlem enligt § 2.
2. Kvalifikationsvillkoret kan även styrkas genom inkomstuppgift. Inkomster under en kalendermånad om minst 25 procent av inkomstbasbeloppet motsvarar arbete under en månad.

Om arbetstagaren begär det och kan visa att han eller hon varit förhindrad att arbeta på grund av sådan ledighet som framgår av 9 § lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden bortses från den tiden vid prövning av om arbetstagaren uppfyller kvalifikationsvillkoret.

Anmärkning

Den tid som kan bortses ifrån vid prövning av kvalifikationsvillkoret enligt lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden är ledighet med föräldrapenningförmåner, sjukpenning enligt SFB, dagersättning eller dagpenning till totalförsvarspiktiga som tjänstgör enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarspikt och omställningsstudiestöd.

Mom. 3 Utökade insatser gäller för en tillsvidareanställd arbetstagare med sammanhängande anställning enligt HÖK/AB eller BÖK/BB med minst 40 % sysselsättningsgrad hos arbetsgivaren sedan minst ett år vid uppsägnings-tidpunkten eller tidpunkten för överenskommelsens tecknande, och

- a) vars anställning upphör på grund av arbetsbrist, genom uppsägning eller en överenskommelse, eller
- b) vars anställning upphör genom en överenskommelse med arbetsgivaren, där grunden för denna överenskommelse är nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller skada.

Anmärkning

En överenskommelse enligt b) förutsätter att arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet, att omplaceringsmöjligheter hos arbetsgivaren är uttömda samt att arbetsgivaren och arbetstagaren är överens om att utökade insatser ska ingå i överenskommelsen.

För att uppnå kvalifikationsvillkoret enligt detta moment får en tillsvidareanställd arbetstagare tillgodoräkna sig direkt ansluten anställningstid i en eller flera tidigare tidsbegränsade anställningar hos arbetsgivaren, förutsatt att uppehållet mellan respektive anställning är högst sju kalenderdagar. Motsvarande gäller då anställningen har övergått till en tillsvidareanställning enligt 5 a § LAS.

Anmärkningar

1. Visstidsanställning för hel höst- eller vårtermin anses i detta sammanhang omfatta sex månader.
2. En arbetstagare som påbörjar en tillsvidareanställning vid starten av den termin som följer direkt efter det att han eller hon haft en tidsbegränsad visstidsanställning som avsett hel höst- eller vårtermin, ska vid tillämpningen av denna bestämmelse anses ha påbörjat tillsvidareanställningen i direkt anslutning till den tidigare visstidsanställningen.
3. För den tidsbegränsade anställning hos arbetsgivaren som följer av omplacering i samband med övertalighet anses kvalifikationsvillkoret enligt ovan uppfyllt.

Mom. 4 Arbetstagaren ansöker om aktiva omställningsinsatser hos Trygghetsfonden. Arbetstagaren ska i sin ansökan till Trygghetsfonden styrka att kvalifikationsvillkoren är uppfyllda.

Mom. 5 Aktiva omställningsinsatser ska, utifrån arbetstagarens behov, tillhandahållas så tidigt som möjligt. Arbetstagaren ska, med hänsyn tagen till verksamhetens krav, beredas möjlighet att ta del av dessa redan under sin uppsägningstid.

Aktiva omställningsinsatser ges som längst under ett år efter att anställningen har upphört. Aktiva omställningsinsatser kan dock, för arbetstagare som omfattas av förstärkt stöd, ges under två år efter att anställningen har upphört om Trygghetsfonden bedömer att det finns särskilda skäl.

Aktiva omställningsinsatser ges som längst till dess att arbetstagaren inte längre har rätt att kvarstå i anställning enligt LAS.

Mom. 6 Arbetstagare som tagit del av grundläggande eller förstärkt stöd från en registrerad omställningsfond ska uppfylla kvalifikationsvillkoren enligt mom. 2 för att åter kvalificera sig för stöd.

Arbetstagare som kvalificerat sig för utökade insatser kan återkomma i aktiva omställningsinsatser inom 12 månader från den tidpunkt då anställningen har upphört.

Mom. 7 Aktiva omställningsinsatser ges inte till arbetstagare som:

- a) på grund av otillbörligt uppförande har skilts från sin anställning eller av samma skäl inte fått fortsatt arbete efter att en tidsbegränsad anställning upphört,
- b) har sagts upp på grund av arbetsbrist eller ingått en överenskommelse om anställningens upphörande före detta avtals ikraftträdande den 1 oktober 2022.

Mom. 8 Rätt till utökade insatser gäller inte om arbetstagaren:

- a) sägs upp på grund av arbetsbrist inom ett år från en verksamhetsövergång enligt 6 b § LAS, vid vilken arbetstagaren har motsatt sig en övergång av anställningen som han eller hon skäligen borde ha godtagit,

Anmärkning

LAS bestämmelser är vägledande vid en bedömning enligt ovan om arbetstagaren skäligen borde ha godtagit övergång av anställning.

- b) är anställd i en arbetsmarknadspolitisk insats som innebär att han eller hon enligt 1 § LAS är undantagen från lagens tillämpning, eller
- c) har fått hel särskild avtalspension eller en motsvarande förmån.

§ 15 Kompletterande studiestöd efter anställning

Mom. 1 Kompletterande studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid studier med beviljat omställningsstudiestöd.

Mom. 2 Kompletterande studiestöd ges för samma tid som omställningsstudiestöd utbetalas av CSN förutsatt att utbildningen stärker arbetstagarens framtida ställning på arbetsmarknaden och arbetsgivares kompetensförsörjning.

Kompletterande studiestöd kan ges till tillsvidareanställd arbetstagare med sammanhängande anställning enligt HÖK/AB eller BÖK/BB med minst 40 % sysselsättningsgrad hos arbetsgivaren sedan minst ett år vid uppsägnings-tidpunkten eller tidpunkten för överenskommelsens tecknande och vars anställning upphört på grund av arbetsbrist eller sjukdom.

För att uppnå kvalifikationsvillkoret enligt detta moment får en tillsvidareanställd arbetstagare tillgodoräkna sig direkt ansluten anställningstid i en eller flera tidigare tidsbegränsade anställningar hos arbetsgivaren, förutsatt att uppehållet mellan respektive anställning är högst sju kalenderdagar. Motsvarande gäller då anställningen har övergått till en tillsvidareanställning enligt 5 a § LAS.

Anmärkningar

1. Visstidsanställning för hel höst- eller vårtermin anses i detta sammanhang omfatta sex månader.
2. En arbetstagare som påbörjar en tillsvidareanställning vid starten av den termin som följer direkt efter det att han eller hon haft en tidsbegränsad visstidsanställning som avsett hel höst- eller vårtermin, ska vid tillämpningen av denna bestämmelse anses ha påbörjat tillsvidareanställningen i direkt anslutning till den tidigare visstidsanställningen.

Anställningen ska ha upphört genom

- a) uppsägning på grund av arbetsbrist,
- b) en överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren, eller
- c) att arbetstagaren vid en övertalighetssituation accepterat en anställning med lägre sysselsättningsgrad.

Anmärkningar

- 1. En överenskommelse enligt b) ska syfta till att undvika uppsägning på grund av arbetsbrist i samband med en dokumenterad arbetsbristsituation eller sjukdom.
- 2. En arbetstagare som i en arbetsbristsituation accepterar en omplacering till en tidsbegränsad anställning jämförs med en tillsvidareanställd arbetstagare.

Mom. 3 Arbetstagaren ansöker om kompletterande studiestöd hos Trygghetsfonden. Arbetstagaren ska i sin ansökan till Trygghetsfonden styrka att omställningsstudiestöd beviljats.

Trygghetsfonden får betala ut kompletterande studiestöd endast om arbetstagaren styrker att studier med beviljat omställningsstudiestöd bedrivs.

Mom. 4 Det kompletterande studiestödet motsvarar ett belopp om 80 procent av arbetstagarens inkomstbortfall på lönedelar mellan 4,5 och 5,5 inkomstbasbelopp per år samt 65 procent av inkomstbortfallet på lönedelar mellan 5,5 inkomstbasbelopp och 12 inkomstbasbelopp per år.

Kompletterande studiestöd beräknas på samma omfattning som arbetstagaren studerar.

§ 16 Ersättning under ledighet från arbetet

Mom. 1 En arbetstagare som uppfyller kvalifikationsvillkoren för utökade insatser får ersättning vid ledighet från arbetet för att delta i insatser enligt sin individuella plan. Ersättningen motsvarar utebliven fast kontant lön enligt AB eller BB.

Mom. 2 Arbetstagaren ansöker om ersättning under ledighet från arbetet från Trygghetsfonden. Arbetstagaren ska styrka lönebortfallet för att ta del av ersättningen.

§ 17 Särskild omställningsersättning

Mom. 1 Särskild omställningsersättning ersätter del av inkomstbortfall då rätt till inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning inte föreligger på grund av att arbetstagaren deltar i aktiva omställningsinsatser.

Mom. 2 Särskild omställningsersättning ges till tillsvidareanställd arbetstagare som uppfyller kvalifikationsvillkoren för utökade insatser vars anställning upphört på grund av arbetsbrist antingen genom en uppsägning eller genom en överenskommelse om anställningens upphörande.

Anmärkning

Arbetstagare som vid en övertalighetssituation accepterat en anställning med lägre sysselsättningsgrad kan få särskild omställningsersättning beräknad på arbetssökande del.

Mom. 3 Arbetstagaren ansöker om särskild omställningsersättning hos Trygghetsfonden. I ansökan ska det vara styrkt att arbetstagaren har anmält sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen samt att arbetslöshetsersättning inte betalats ut för den tid arbetstagaren deltagit i aktiva omställningsinsatser.

Anmärkning

Arbetstagare som inte är ansluten till en arbetslöshetskassa har i motsvarande situation rätt till särskild omställningsersättning.

Mom. 4 Den särskilda omställningsersättningen motsvarar 80 procent av arbetstagarens fasta kontanta lön enligt AB eller BB vid anställningens upphörande.

Den särskilda omställningsersättningen beräknas inte på lönedelar över 1,4 inkomstbasbelopp per månad.

Ersättningen beräknas på den del arbetstagaren är arbetssökande.

Mom. 5 Särskild omställningsersättning betalas som längst ut under 60 kalenderdagar inom en tidsram av 180 kalenderdagar efter det att anställningen upphört.

Mom. 6 Särskild omställningsersättning ges inte till arbetstagare

- a) vars anställning upphört före detta avtals ikraftträdande 2022-10-01,
- b) som har fått hel särskild avtalspension eller motsvarande förmån,

- c) som avvisat ett erbjudande om annan anställning under perioden för företrädesrätt som skäligen borde ha godtagits, eller
- d) som på grund av ålder inte längre har rätt att kvarstå i anställning enligt LAS.

§ 18 Kompletterande omställningsersättning

Mom. 1 Kompletterande omställningsersättning kompletterar inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning för den del som arbetstagaren är arbetssökande.

Mom. 2 Kompletterande omställningsersättning ges till tillsvidareanställd arbetstagare vars anställning upphört på grund av arbetsbrist, antingen genom en uppsägning eller genom en överenskommelse, under förutsättning att arbetstagaren har haft en sammanhängande anställning enligt HÖK/AB eller BÖK/BB hos arbetsgivaren sedan minst fem år, varav de senaste fyra åren varit en tillsvidareanställning med minst 40 procent sysselsättningsgrad.

Om anställningstiden året före dessa fyra år inte helt är en tillsvidareanställning kan arbetstagaren tillgodoräkna sig anställningstid i en eller flera direkt anslutande tidsbegränsade anställningar om tiden mellan respektive anställning är högst sju kalenderdagar eller om anställningen har konverterats till en tillsvidareanställning.

Anmärkning

Om anställningen upphört genom en överenskommelse ska arbetsgivaren på begäran av Trygghetsfonden, styrka den arbetsbristsituation som föranledde överenskommelsen.

Anställningen kan även ha upphört till del genom att arbetstagaren vid en övertalighetssituation accepterat en anställning med lägre sysselsättningsgrad.

Anmärkning

Arbetstagare som vid en övertalighetssituation accepterat en anställning med lägre sysselsättningsgrad kan få kompletterande omställningsersättning inom en tidsram av ett år från dagen då den nya anställningen med lägre sysselsättningsgrad tillträdde.

Med tillsvidareanställd arbetstagare jämföras tidsbegränsat anställd arbetstagare som vid en övertalighetssituation accepterat en tidsbegränsad anställning.

Mom. 3 Arbetstagaren ansöker om kompletterande omställningsersättning hos Trygghetsfonden. Trygghetsfonden får betala ut kompletterande omställningsersättning endast om arbetstagaren styrkt att arbetstagaren

- a) är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen

b) står till arbetsmarknadens förfogande och

c) uppbär inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning

Mom. 4 Kompletterande omställningsersättning betalas ut med ett belopp som tillsammans med den inkomstrelaterade ersättningen enligt arbetslöshetsförsäkringen motsvarar 80 procent de första 200 ersättningsdagarna och 70 procent de resterande 100 ersättningsdagarna av arbetstagarens fasta kontanta lön enligt AB eller BB vid anställningens upphörande.

Den kompletterande omställningsersättningen beräknas inte på lönedelar över 1,4 inkomstbasbelopp per månad.

Mom. 5 Kompletterande omställningsersättning betalas ut under tid då arbetstagaren får inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning. Kompletterande omställningsersättning betalas som längst under 300 ersättningsdagar inom en ramtid av 450 kalenderdagar efter det att anställningen upphört.

Mom. 6 Kompletterande omställningsersättning ges inte till arbetstagare som

a) sagts upp på grund av arbetsbrist inom ett år från en verksamhetsövergång enligt 6 b § LAS, vid vilken arbetstagaren har motsatt sig en övergång av anställningen som han eller hon skäligen borde ha godtagit,

Anmärkning

LAS bestämmelser är vägledande vid en bedömning enligt ovan om arbetstagaren skäligen borde ha godtagit övergång av anställning.

b) är anställd i en arbetsmarknadspolitisk insats som innebär att han eller hon enligt 1 § LAS är undantagen från lagens tillämpning,

c) har sagts upp på grund av arbetsbrist eller ingått en överenskommelse om anställningens upphörande före detta avtals ikraftträdande 2022-10-01,

d) har fått hel särskild avtalspension eller motsvarande förmån,

e) avvisat ett erbjudande om annan anställning under perioden för företrädesrätt som skäligen borde ha godtagits, eller

f) på grund av ålder inte längre har rätt att kvarstå i anställning enligt LAS.

Kap. 4 Studieledighet

§ 19 Studieledighet

Mom. 1 En arbetstagare som uppfyller kvalifikationskraven har rätt att ansöka om stöd enligt detta avtal. Utgångspunkten är att arbetstagare som beviljas stöd ska ha möjlighet att vara ledig från sin anställning både vid studier och när fråga är om validering eller certifiering utan utbildningsinslag.

Mom. 2 En arbetstagare som avser ansöka om kortvarigt, kompletterande och/eller förlängt studiestöd som innebär ledighet från arbetet ska underrätta arbetsgivaren om detta i så god tid som möjligt. Om behov föreligger ska arbetsgivaren och arbetstagaren ha en dialog om ledighetens förläggning och om andra frågor som rör ledigheten, vilket ska ske skyndsamt.

Mom. 3 Rätten till ledighet framgår av lagstiftning eller andra avtal. Därutöver gäller enligt detta avtal följande.

Ledigheten får inte innebära en allvarlig störning av arbetsgivarens verksamhet. Det är oundvikligt att en arbetstagares frånvaro från arbetet många gånger innebär olägenheter för arbetsgivaren. Detta får arbetsgivaren i princip tåla. Föreligger en allvarlig störning för arbetsgivarens verksamhet och vill arbetsgivaren att ledigheten ska ta sin början senare än sex månader, eller två veckor vid utbildning som är högst en vecka, efter arbetstagarens framställning fordras inget samtycke till uppskov enligt 5 § 1 och 2 stycket lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning. I de fall arbetstagaren nekats ledighet med hänvisning till allvarlig störning ska vid tvist om denna bestämmelse Sobonas förhandlingsordningsavtal tillämpas.

Anmärkning

Exempel på allvarlig störning för arbetsgivaren är att verksamheten inte kan fortgå på rimligt sätt eller att avsevärda arbetsbalanser uppkommer. Ett annat exempel är om arbetsgivaren trots god planering och framförhållning saknar möjlighet att ersätta den arbetstagare som vill vara ledig. Ytterligare exempel är om flera arbetstagare önskar vara lediga samtidigt på ett sätt som leder till allvarlig störning. Som allvarlig störning får också räknas större kostnadsökningar som inte är kopplade till kostnader för att ersätta den lediga arbetstagaren.

Kap. 5 Finansiering

§ 20 Finansiering av insatser och stöd

Arbetsgivaren betalar årligen in en premie som motsvarar 0,25 procent av arbetsgivarens totala lönesumma till Omställningsfonden. Premien består av 0,15 procent som betalas in enligt lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden och ytterligare 0,1 procent.

Centrala parter kan, på rekommendation från Trygghetsfondens styrelse, föreslå fondens styrelse att fastställa premierreduktion av den del av premien som inte betalas in enligt lag om grundläggande omställnings- och kompetens-stöd på arbetsmarknaden.

Premien finansierar samtliga stöd och insatser enligt avtalet.

§ 21 Betalning av premie

Premien enligt § 20 debiteras arbetsgivaren av Omställningsfonden enligt fondens anvisningar.

§ 22 Medel till förebyggande insatser

Mom. 1 Medel till förebyggande insatser avsätts av Trygghetsfonden inom ramen för avtalet.

Mom. 2 Arbetsgivare som omfattas av Trygghetsavtalet enligt § 2 kan ansöka om projektmedel för förebyggande insatser. Den totala summan för projektmedlen fastställs av styrelsen för KFS Trygghetsfond.

Anmärkning

Arbetsgivare som ägs av en kommun eller region kan välja att tillsammans med sin ägare göra ett gemensamt avrop av medel. I sådant fall fastställs det exakta belopp som respektive arbetsgivare kan avropa för förebyggande insatser av styrelsen för KFS Trygghetsfond.

Kap. 6 Tolkning och tillämpning

§ 23 Beredargrupp och Trygghetsråd

Mom. 1 Beredargruppen ansvarar för tolkning och tillämpning av Trygghetsavtalet. Beredargruppen fattar beslut i konsensus. Vid oenighet lyfts frågan till Trygghetsrådet som beslutar.

Som rådets beslut ska gälla den mening, om vilken de flesta röstande förenar sig och, vid lika röstetal, den mening som biträds av ordförande för rådet.

Mom. 2 Rådet utgörs av styrelsen för kollektivavtalsstiftelsen KFS Trygghetsfond.

Kap. 7 Tvister

§ 24 Handläggning av tvister

Mom. 1 Tvister om tolkning och tillämpning av bestämmelserna om omställningsförmåner enligt § 2, § 6, §§ 7-10, §11 mom. 3, §12, samt §§ 13-19 handläggs i den ordning som föreskrivs i Sobonas förhandlingsordningsavtal. För sådan tvist gäller inte 35 § MBL.

Mom. 2 Önskar en part att fullfölja tvisten efter det att förhandlingsskyldigheten är fullgjord handläggs tvisten enligt lag om rättegång i arbetstvister (LRA).

Bilaga 1, Anteckningar till praxisanvisningarna

1. Dessa praxisanvisningar gäller för arbetstagare som uppfyller kvalifikationsvillkoren för KFS Trygghetsavtal den 1 oktober 2022 eller senare.

För arbetstagare som kvalificerat sig för eller får omställningsförmåner före den 1 oktober 2022 gäller praxisanvisningar för KFS Trygghetsavtal i lydelse 2021-10-01.

För arbetstagare som kvalificerat sig för eller får omställningsförmåner före 2021-10-01 gäller de vid anmälningstillfället gällande praxisanvisningarna.

2. Avseende rätten till utfyllnad av arbetslöshetsersättningen enligt § 18 gäller följande:

För att säkerställa att arbetstagaren uppfyller rätten till ersättning i de situationer då utfyllnad av arbetslöshetsersättningen ska betalas tillsammans med det belopp som skulle ha betalats ut enligt arbetslöshetsförsäkringen, om arbetstagaren haft sådan ersättning, gäller följande:

För att få ersättning ska arbetstagaren visa att han eller hon fått ersättning från en arbetslöshetskassa. Aktivitetsstöd som betalas till arbetstagare som har rätt till inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning, och som förbrukar ersättnings-dagar från försäkringen, jämföras med den inkomstrelaterade ersättningen enligt arbetslöshetsförsäkringen. Detta innebär att utfyllnad av arbetslöshetsersättning enligt KFS Trygghetsavtal kan betalas ut när arbetstagaren får sådant stöd.

3. Medlem i Sobona som omfattas av KFS Trygghetsavtal och KFS Trygghetsfond omfattas även av Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR och Omställningsfonden. KOM-KR är för dessa arbetsgivare dock enbart gällande avseende § 20 (inbetalning av premien), till dess parterna enas om annat.

4. Omställningsfonden ansvarar för att administrera den statliga ersättningen till arbetsgivare.
5. Parterna konstaterar att kompetensförsörjningen till sektorn är en nationell angelägenhet som kräver samarbete såväl inom sektorn som med andra aktörer. Avtalet möjliggör att initiativ kan tas för att till exempel bidra till att nya system och infrastruktur för livslångt lärande utvecklas, för att möjliggöra för arbetstagare att fortbilda, utbilda och omskola sig.

Parterna kan därför initiera och sätta in insatser i syfte att kompetens- och yrkesutveckla grupper av anställda där parterna identifierar behov. I samband med centralt initierade projekt kan frågan om att täcka hela eller delar av vikariats- eller lönekostnaderna tas upp. Centralt initierade projekt kan genomföras enskilt eller i samverkan med andra.

6. Grundläggande stöd enligt §7 och §14 får inte lämnas till sökande för sådan anställning som framgår av §6 3:e stycket i Lagen om grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

Bilaga 2, Förhandlingsprotokoll 2022-06-21

Ändring i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01

Denna bilaga ska ses som ett förtydligande av ändringar.

Se förhandlingsprotokoll på nästkommande sidor gällande Omställningsfondens rätt att administrera ersättningen till arbetsgivare från Kammarkollegiet.

Ändring i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Arbetstagarsidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å andra sidan.

§ 1 Bakgrund

I samband med tecknandet av KOM-KR i lydelse 2022-10-01 den 17 december 2021 kom parterna överens om att förhandlingar i syfte att anpassa avtalet utifrån lagstiftningens krav skyndsamt ska tas upp om det visar sig att någon av avtalets bestämmelser inte är förenlig med lagstiftningen, bilaga 3 Centrala protokollsanteckningar punkt 4.

Parterna har överenskommit om vissa ändringar i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01.

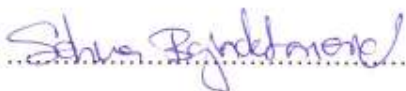
§ 2 Giltighet

Parterna är överens om ny lydelse av § 7 och § 14, bilaga 1, Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR samt att Centrala och lokala protokollsanteckningar bilaga 2 tillförs en ny punkt 4 i enlighet med bilaga 1 till förhandlingsprotokollet. Ändringarna ska gälla från och med 2022-10-01.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

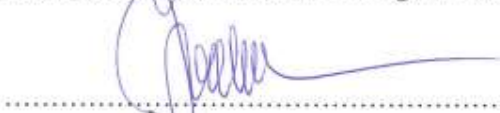

.....

Justeras

För Sveriges Kommuner och Regioner


.....

För Sobona Kommunala företagens arbetsgivarorganisation


.....

För Svenska Kommunalarbetareförbundet


.....

För OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet
jänte i förbundsområdet ingående organisationer


.....

Vision


.....

Akademikerförbundet SSR

För OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård
jänte i förbundsområdet ingående organisationer


.....

För OFRs förbundsområde Läkare
jämfte i förbundsområdet ingående organisationer



För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd



Lärarförbundet



Lärarnas Riksförbund

För AkademikerAlliansen
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer



Ändringar i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2020-10-01

Bilaga 1 Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR

Kap. 2

§ 7 Individuellt grundläggande stöd

Mom. 2 Grundläggande stöd kan ges till såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda arbetstagare som har förvärvsarbetat, hos en eller flera arbetsgivare, i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i sammanlagt minst 12 månader under en ramtid av 24 månader före sin ansökan. Arbete ska ha varit huvudsyssla under ramtiden.

Anmärkningar

1. Förvärvsarbetet som kvalificerar för stöd kan ha utförts hos arbetsgivare utanför sektorn om arbetstagaren vid ansökan är anställd hos kommunal arbetsgivare enligt § 2.
2. Kvalifikationsvillkoret kan även styrkas genom inkomstuppgift. Inkomster under en kalendermånad om minst 25 procent av inkomstbasbeloppet motsvarar arbete under en månad.

Om arbetstagaren begär det och kan visa att han eller hon varit förhindrad att arbeta på grund av sådan ledighet som framgår av 9 § lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden bortses från den tiden vid prövning av om arbetstagaren uppfyller kvalifikationsvillkoret.

Anmärkning

Den tid som kan bortses ifrån vid prövning av kvalifikationsvillkoret enligt lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden är ledighet med föräldrapenningförmåner, sjukpenning enligt SFB, dagersättning eller dagpenning till totalförsvarspiktiga som tjänstgör enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarspikt och omställningsstudiestöd.

§9 Förlängt studiestöd

Mom. 4 Det förlängda studiestödet tillsammans med studiemedel motsvarar 70 procent av arbetstagarens lön under termin 1 och 2 samt 50 procent under termin 3 och 4.

Det förlängda studiestödet beräknas som om berörd arbetstagare sökt och beviljats studiemedel från CSN, oavsett om arbetstagaren tar ut eller har rätt till studiemedel.

Det förlängda studiestödet beräknas inte på lönedelar över 1,4 inkomstbasbelopp per månad.

Taket för det förlängda studiestödet är fribeloppsgränsen för studiemedel från CSN.

Förlängt studiestöd beräknas på samma omfattning som arbetstagaren är studieledig.

Anmärkning

Förlängt studiestöd ska följa CSNs modell för ordinarie studiemedel med perioder som motsvarar termin och belopp per studievecka. Med studiemedel från CSN avses bidragsdel och grundlån, inte tilläggs lån.

§10 Kortvarigt studiestöd

Mom. 4 Kortvarigt studiestöd motsvarar ett belopp om 70 procent av arbetstagarens lön.

Kortvarigt studiestöd beräknas inte på lönedelar över 12 inkomstbasbelopp per år.

Kortvarigt studiestöd beräknas på samma omfattning som arbetstagaren är studieledig.

Kap. 3

§ 14 Aktiva omställningsinsatser

Mom. 2 Grundläggande stöd kan ges till tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda arbetstagare vars anställning ska upphöra eller har upphört på grund av arbetsbrist eller sjukdom, genom uppsägning, en överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren, eller genom att en tidsbegränsad anställning löpt ut.

Omställningsfonden kan efter bedömning ge förstärkt stöd till arbetstagare som har särskilda behov av stöd till följd av sjukdom.

Arbetstagaren ska ha förvärvsarbetat, hos en eller flera arbetsgivare, i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i sammanlagt minst 12 månader under en ramtid av 24 månader före sin ansökan. Arbete ska ha varit huvudsyssla under ramtiden.

Anmärkningar

1. Förvärvsarbetet som kvalificerar för stöd kan ha utförts hos arbetsgivare utanför sektorn om arbetstagarens senaste anställning före ansökan är eller varit hos kommunal arbetsgivare enligt § 2.
2. Kvalifikationsvillkoret kan även styrkas genom inkomstuppgift. Inkomster under en kalendermånad om minst 25 procent av inkomstbasbeloppet motsvarar arbete under en månad.

Om arbetstagaren begär det och kan visa att han eller hon varit förhindrad att arbeta på grund av sådan ledighet som framgår av 9 § lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden bortses från den tiden vid prövning av om arbetstagaren uppfyller kvalifikationsvillkoret.

Anmärkning

Den tid som kan bortses ifrån vid prövning av kvalifikationsvillkoret enligt lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden är ledighet med föräldrapenningförmåner, sjukpenning enligt SFB, dagersättning eller dagpenning till totalförsvarspiktiga som tjänstgör enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarspikt och omställningsstudiestöd.

Bilaga 2 Centrala och lokala protokollsanteckningar

Punkt 4

Omställningsfonden ansvarar för att administrera den statliga ersättningen till arbetsgivare.

Bilaga 3, Förhandlingsprotokoll 2022-09-13

Ändring i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01

Denna bilaga ska ses som ett förtydligande av ändringar.

Se förhandlingsprotokoll på nästkommande sidor gällande förtydligande av undantag från praxisanvisningarna.

Ändring i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01

Parter

Arbetsgiversidan

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Arbetstagarsidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å andra sidan.

§ 1 Bakgrund

I samband med tecknandet av KOM-KR i lydelse 2022-10-01 den 17 december 2021 kom parterna överens om att förhandlingar i syfte att anpassa avtalet utifrån lagstiftningens krav skyndsamt ska tas upp om det visar sig att någon av avtalets bestämmelser inte är förenlig med lagstiftningen, bilaga 3 Centrala protokollsanteckningar punkt 4.

Parterna har överenskommit om nedan ändring i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01.

§ 2 Giltighet

Parterna är överens om att Centrala och lokala protokollsanteckningar bilaga 2 tillförs en ny punkt 5 i enlighet med bilaga 1 till förhandlingsprotokollet. Ändringen ska gälla från och med 2022-10-01.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För Sveriges Kommuner och Regioner

.....

För Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

.....

För Svenska Kommunalarbetareförbundet

.....

För OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet
jämfte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

Vision

.....

Akademikerförbundet SSR

För OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård
jämfte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För OFRs förbundsområde Läkare
jämfte i förbundsområdet ingående organisationer


.....

För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd


.....

Lärarförbundet


.....

Lärarnas Riksförbund

För AkademikerAlliansen
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer


.....

Ändringar i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01

Bilaga 2 Centrala och lokala protokollsanteckningar

Punkt 5

Grundläggande stöd enligt KOM-KR § 7 och § 14 får inte lämnas till sökande för sådan anställning som framgår av 6 § 3 stycket Lagen om grundläggande omställning- och kompetensstöd.